

جدول تلخيصي لطلبات النقابة العامة للتعليم الثانوي

موقف الوزارة	الإنعكاس المالي	مقترحات النقابة
الموافقة (16 م د)	ترقية 16 000 أستاذ مقابل 9 000 (2011) بكلفة تقدر بـ 16 م د	1- مراجعة شروط الترقية ونسب الإرتقاء من 20 % إلى 35 %
التخفيض تدريجيا بمعدل ساعة سنويا ينتج عنه إنتداب 1350 أستاذ إضافي بكلفة تقدر بـ 20 م د	أقدمية 20 سنة : تخفيض بساعتين أقدمية 25 سنة : تخفيض بـ 3 ساعات ينتج عن هذا الإجراء إنتداب 4050 أستاذ إضافي بكلفة 60 م د	2 - التخفيض في ساعات العمل للأساتذة المبرزين وأساتذة التعليم الثانوي الذين قضوا 20 و 25 سنة من العمل
الموافقة على المضاعفة على سنتين بكلفة جمالية 19 م د	الكلفة 19 م د	3 - مضاعفة منحة المستلزمات المدرسية
عدم الموافقة	الكلفة الإضافية تقدر بحوالي 70 م د	4 - مضاعفة القيمة المالية للترقيات المهنية لجميع الرتب
عدم الموافقة إحتراما للإلتفاق الإطارى الممضى بين الحكومة والإتحاد العام التونسي للشغل	بتكلفة جمالية تقدر بـ 171 م د لفائدة 81 000 أستاذ أي 57 م د سنويا	5 - إحداث منحة مشقة المهنة (150 د شهريا) على 3 سنوات
عدم الموافقة	ينتفع بها 18 000 أستاذ بمفعول مالي يقدر بـ 1,7 م د سنويا	6 - إحداث منحة العمل الدوري - 40 شهريا للسنة الأولى - 60 شهريا للسنة الثانية - 80 شهريا للسنة الثالثة

إدراج هذه المهنة كمهنة مرهقة إي التقاعد في سن 55 سنة إختياريا مع تنفيل بأ 5 سنوات بإنعكاس مالي بقدر بـ 10 م د		7- تصنيف مهنة التدريس كمهنة شاقة (55 سنة مع 30 سنة أقدمية)
الموافقة على زيادة 200 منحة بعنوان السنة الجامعية 2014/2013 مع فتح التفاوض حول مقاييس وتراتبية إسناد هذه المنح بداية من السنة الجامعية 2015/2014		8- المنح الجامعية
الموافقة	فتح التفاوض حول مراجعة وتنقيح فصول الأمر المتعلق بتنظيم الحياة المدرسية وفق رؤية شاملة للمؤسسة التربوية	9- مجلس المؤسسة والمجلس البيداغوجي
الموافقة		10- وضع روزنامة لإنهاء التفاوض في النظام الأساسي في جانبه الترتيبي والمالي
الموافقة		11- تسوية وضعية المنتدبين من الأساتذة المكفوفين بالتنسيق مع بقية المصالح المعنية
65 م د	337,7 م د	المجموع
الفارق 272,7 م د		

337

65

272

